INFORME DE BALANCE SOCIAL

2023

FUNDACIÓN ARCÁNGELES
BOGOTÁ
Marzo, 2024

Dirección: Cll. 106 # 17a - 43 Bogotá, Colombia
Teléfono: (+57 1) 629 7047
Correo electrónico: info@arcangeles.org
www.arcangeles.org

#ConAlas Renovadas

Tabla de contenido

I. INTRODUCCIÓN 3
II. ARCÁNGELES PROGRAMAS Y PROYECTOS..... 4
1. Programa de Inclusión Laboral 5
III. INFORME GESTION SALUD 2023 40
IV. GESTIÓN HUMANA Y ADMINISTRATIVA..... 46
V. CONTABILIDAD Y FINANZAS 51
VI. CAMBIOS NORMATIVOS 52

I. INTRODUCCIÓN

Durante los años 2023 y 2024, en un contexto marcado por una variedad de desafíos, desde la incertidumbre política y económica, la Fundación logró un avance significativo en su misión de promover el bienestar social. A pesar de las complejidades presentadas por estas circunstancias, la Fundación pudo desarrollar y ejecutar una serie de iniciativas innovadoras que generaron un impacto positivo en la sociedad. Estas acciones ayudaron a abordar diversas necesidades, desde la salud y la educación hasta el desarrollo comunitario y la sostenibilidad, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida en diferentes ámbitos y regiones.

En este contexto, resultó fundamental para nuestra organización poder mantener un apoyo efectivo a nuestro amplio espectro de beneficiarios, que incluye a pacientes, comunidades, organizaciones y empresarios. Para lograrlo, nos vimos en la necesidad de reinventarnos, adoptando tecnologías innovadoras y nuevas metodologías de acompañamiento. Esto nos permitió adaptarnos a las cambiantes circunstancias y continuar brindando asistencia de calidad.

Además, es crucial destacar que hemos logrado mantener la estabilidad financiera de nuestra institución durante un año marcado por la reactivación económica y la incertidumbre. Durante este período, hemos realizado esfuerzos significativos para preservar los empleos de nuestros colaboradores, al mismo tiempo que enfrentábamos los desafíos inherentes a nuestra gestión. Esta capacidad para sostener nuestras operaciones y cuidar de nuestro equipo en medio de un entorno cambiante refleja nuestro compromiso con la estabilidad y el bienestar tanto de nuestra organización como de quienes la conforman.

Para el 2023 por medio de nuestros proyectos hemos continuado evolucionando fomentando el desarrollo de un proceso sostenible e impactando nuevos territorios como Antioquia, Bolívar, Caldas, Cauca, Caquetá, Cesar, Guaviare, Huila, Magdalena, Norte de Santander, Risaralda, Santander, Tolima, y el Valle del Cauca.

El área de la salud, se ha posicionado como un importante prestador de servicios especializados de rehabilitación en Bogotá, específicamente en el campo de Neurorehabilitación, ofreciendo servicios a usuarios de Entidades Promotoras de Salud (EPS), Administradoras de Riesgos Laborales (ARL), Empresas de Medicina Prepagada (MP), Aseguradoras de Vida y Particulares, con una Satisfacción Global de los usuarios y sus familias en la IPS del 98%, cumpliendo con los mejores estándares de calidad.

Del mismo modo, seguimos enfocados en mejorar la propuesta de valor de nuestra institución y establecer nuevos acuerdos mediante programas que buscan mejorar constantemente la calidad del servicio. Además, estamos implementando y desarrollando una planeación estratégica para reforzar nuestras capacidades y

continuar brindando nuestros servicios de manera sostenible a la comunidad de personas con discapacidad.

En el año 2023 la Fundación Arcángeles a través del área de proyectos logra una inversión aproximadamente de 4.286.524.617 millones de pesos logrando impactar a más 6.000 mil personas con discapacidad y sus familias en el territorio Nacional, logrando acciones en el ámbito de la rehabilitación, el deporte, la inclusión laboral y la política pública, transformando paradigmas en torno a la discapacidad en la sociedad y en las mismas personas con discapacidad generando auto reconocimiento que se traduce en el empoderamiento de la población y el reconocimiento de sus derechos.

Todos estos indicadores, por demás positivos, nos motivan a seguir trabajando fuertemente para que este 2024 sea, en lo posible, mucho más beneficioso.

Queremos seguir expandiéndonos para alcanzar otros espacios del territorio nacional e internacional.

II. ARCÁNGELES PROGRAMAS Y PROYECTOS

En el año 2023 el área de proyectos continuó el trabajo por la inclusión social de las personas con discapacidad desde diferentes intersecciones tales como (género, jóvenes, grupos étnicos, víctimas de conflicto armado, firmantes de paz, entre otros. Las acciones de mayor impacto estuvieron relacionadas con la inclusión laboral, el deporte paralímpico, la incidencia política y la rehabilitación en la baja complejidad; esto se logra gracias a las alianzas estratégicas con entidades de cooperación internacional como la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional USAID, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD, Organización Internacional para las Migraciones OIM, Ministerio de Salud y Protección Social, Ministerio del Deporte, Gerencia de Discapacidad, Banco Interamericano de Desarrollo BID, Gobiernos locales y departamentales entre otros.

En el año 2023 la Fundación Arcángeles a través del área de proyectos logra una inversión aproximadamente de 4.286.524.617 millones de pesos logrando impactar a más 6.000 mil personas con discapacidad y sus familias en el territorio Nacional, logrando acciones en el ámbito de la rehabilitación, el deporte, la inclusión laboral y la política pública, transformando paradigmas en torno a la discapacidad en la sociedad y en las mismas personas con discapacidad generando auto reconocimiento que se traduce en el empoderamiento de la población y el reconocimiento de sus derechos.

Durante este año se logró un trabajo de incidencia con el sector empresarial importante, impactando diferentes sectores económicos del país y desarrollando y generando aperturas importantes en el sector de laboral formal.

A continuación, se describirán los principales logros obtenidos a través de cada una de las acciones realizadas:

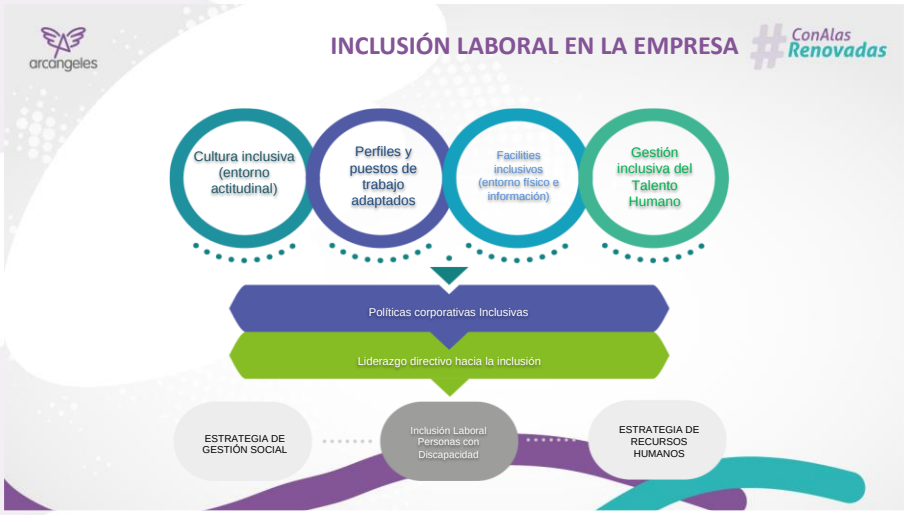
Territorios Impactados 2023:

1. Programa de Inclusión Laboral

El Programa de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad hace parte del área de Programas y Proyectos de Fundación Arcángeles. Surgió en el 2006 tras reconocer la necesidad de implementar acciones para favorecer los procesos de inclusión social y productiva de la población con discapacidad y con ello contribuir a la mejora de su calidad de vida y la de sus familias.

Teniendo en cuenta los actores principales involucrados en el proceso de inclusión laboral de Personas con Discapacidad, el Programa contempla acciones en dos vías: Sector empresarial y Personas con Discapacidad.

Ruta de Inclusión Laboral Empresas Arcángeles



Ruta de Inclusión Laboral Personas con Discapacidad

Resultados 2023 Inclusión Laboral

Durante el 2023, el Programa de Inclusión Laboral estableció contacto con 36 empresas nuevas que se sumaron de diversas formas a generar oportunidades de inclusión social no solo desde la vinculación sino también desde el cambio de sus culturas corporativas hacia unas miradas más inclusivas y diversas.

Tabla 1. Resumen de empresas contactadas y territorios con potencial de contratación

#	EMPRESA	ACCIONES PROPUESTAS
1	COLOMBIANA DE PROTECCIÓN Y VIGILANCIA Y SERVICIOS PROVISER LTDA	Capacitación y acompañamiento en proceso de contratación
2	CYG INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES SAS	Acompañamiento en proceso de contratación
3	VIDRIO ANDINO SAS	Consultoría completa para la inclusión laboral
4	CONSTRUCCIONES AR & S SAS	Acompañamiento en proceso de contratación
5	GESTIÓN INTEGRAL DEL SUELO SL COLOMBIA	Acompañamiento en proceso de contratación
6	GRUPO DIVERSA SAS	Acompañamiento en proceso de contratación
7	AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.	Acompañamiento en proceso de contratación
8	LATIR EXPERIENCES S.A.S	Acompañamiento en proceso de contratación
9	GLOBALSAT COLOMBIA TELECOMUNICACIONES SAS	Acompañamiento en proceso de contratación
10	CFC CAFARCOL	Acompañamiento en proceso de contratación
11	ARQUITECTURA Y ESPACIOS PROYECTOS DE INGENIERIA SAS	Acompañamiento en proceso de contratación
12	COLOMBIANA DE MANUFACTURAS COLMAN SAS	Acompañamiento en proceso de contratación
13	FUNDACIÓN AYUDA EN ACCIÓN	Acompañamiento en proceso de contratación
14	IMAGEMAKER COLOMBIA S.A.S	Acompañamiento en proceso de contratación
15	SGS COLOMBIA HOLDING SAS	Acompañamiento en proceso de contratación
16	ESTRATEGIAS CONTAC CENTER COLOMBIA	Acompañamiento en proceso de contratación
17	KPMG SHARED SERVICES S.A.S	Consultoría completa para la inclusión laboral
18	MTA DE COLOMBIA S.A.S	Acompañamiento en proceso de contratación
19	COLEGIO FUNDACION DON BOSCO	Acompañamiento en proceso de contratación
20	HOC AUDITORES Y CONSULTORES SAS	Acompañamiento en proceso de contratación
21	BANCO AGRARIO DE COLOMBIA	Acompañamiento en proceso de contratación

#	EMPRESA	ACCIONES PROPUESTAS
22	PRODUCTOS RAMO SAS	Acciones de capacitación para la inclusión laboral de PcD
23	QUIMERK COMERCIALIZADORA S.A.S	Acompañamiento en proceso de contratación
24	SITT Y CIA	Acompañamiento en proceso de contratación
25	GONZALEZ DE LA ESPRIELLA ABOGADOS	Acompañamiento en proceso de contratación
26	FORTINET	Acompañamiento en proceso de contratación
27	ERM	Acompañamiento en proceso de contratación
28	HYCCOL SAS	Acompañamiento en proceso de contratación
29	AFROAMERICAN BUSINESS SAS	Acompañamiento en proceso de contratación
30	PROMIGAS	Avance consultoría para la Inclusión Laboral
31	FARM&LAND	Avance consultoría para la inclusión Laboral
32	MSD salud animal y huamana	Avance conusltoría para la inclusión laboral
33	AGROSAVIA	Consultoría completa para la inclusión laboral
34	JERÓNIMO MARTINS	Consultoría completa para la inclusión laboral
35	MCCAIN	Consultoría completa para la inclusión laboral
36	BID MINISTERIO DE ENERGIAS Y MINA DE RP	Consultoría completa para la inclusión laboral

Acciones a destacar:

AMAZON (COLOMBIA)

Dando continuidad a la alianza iniciada en 2021, se brindó acompañamiento en el proceso de inclusión laboral de PcD, enfocando acciones en la identificación, perfilamiento, remisión de candidatos y acompañamiento en la implementación de ajustes razonables pertinentes. Producto de ello se logró la contratación de 66 personas con discapacidad física.

Retos percibidos:

- Correspondencia entre las habilidades de los candidatos y las demandadas por el cargo: gran parte de la población no cuenta con las habilidades informáticas requeridas para desempeñar el cargo, por lo que se puede hacer necesario mapear organizaciones que puedan apoyar procesos de formación en este ámbito.
- Número de postulados que superan la prueba de la empresa y los filtros de seguridad: como estrategia de apoyo, se compartió un instructivo de la prueba y se brindaron recomendaciones globales para favorecer su desempeño.
- Gestionar con anticipación el apoyo de los aliados territoriales en el proceso de identificación de candidatos partiendo de la claridad frente a las necesidades de la vacante y características de discapacidad compatibles con la misma.
- Surge la necesidad de desarrollar una prueba diferente para el próximo año, de modo que pueda evaluarse con mayor detalle el seguimiento de instrucciones y manejo del computador.

JERÓNIMO MARTINS

Se desarrolló la consultoría completa (Diagnóstico, implementación y seguimiento), que se vio materializado en procesos de capacitación orientados a los equipos operativos de tiendas seleccionadas en 3 regiones: Norte (Barranquilla y Baranoa), Centro (Bogotá) y Occidente (Pereira, Dosquebradas y Cali) y a equipos de áreas transversales (selección y contratación y SST). Sumado a lo anterior y como objetivo de la fase de implementación, se logró la contratación de 10 personas con discapacidad (física y auditiva) en las zonas referidas en el cargo de Operador de tienda.

Retos percibidos:

- Dificultad para la identificación de candidatos en zona occidente y zona norte.
- Se refuerza la necesidad de fortalecer alianzas con entidades territoriales para favorecer la postulación de más candidatos.
- Delimitar con la empresa los tiempos de retroalimentación y hacer explícita la consecuencia desfavorable para el proceso en caso de presentar demoras.

LOREAL

A partir del desarrollo del proceso diagnóstico en el 2022, se ejecutó el proceso de implementación, producto del cual se generaron espacios de capacitación con equipos de trabajo y áreas transversales como antesala de la contratación de 6 personas con discapacidad auditiva en el rol de Auxiliar de producción. Durante todo el año se brincó acompañamiento en juntas mensuales de resultados, en la que se proporcionó el servicio de interpretación en lengua de señas colombiana.

KPMG

Se desarrolló la fase diagnóstica enfocada en la identificación de barreras y facilitadores actitudinales y procedimentales, con el objetivo de establecer las bases para el proceso de contratación de personas con discapacidad, haciendo énfasis en los procesos relacionados con seguridad y salud en el trabajo y contratación. Se proyecta ejecutar la fase de implementación en el 2024, una vez la disponibilidad de vacantes en el cargo seleccionado (analista operativo de KDSC) lo permitan.

Retos percibidos:

- Perfiles especializados requeridos: el cargo explorado demanda excelentes habilidades informáticas y manejo de Excel, algo no muy común en los participantes del programa de inclusión laboral.

Aprendizajes alcanzados:

- Desarrollo de acciones conjuntas con SST orientadas a elementos técnicos y ajustes al profesiograma para promover la participación de personas con discapacidad.
- Desarrollo de elementos más prácticos para la materialización de procesos de contratación de personas con discapacidad.

AGROSAVIA

Se dio inicio a la primera fase diagnóstica orientada al reconocimiento de las características de la entidad para la proyección de ejercicios efectivos de inclusión laboral. En esta fase se contemplaron estudios de accesibilidad ejecutados en 3 de los 27 centros de investigación ubicados en Antioquia, Magdalena y Montería.

Retos percibidos:

- Necesidad de establecer una propuesta de plan piloto práctico que considere las necesidades y características de la empresa.
- Dimensión de la empresa y características geográficas de las sedes: se trata de una empresa con múltiples sedes que, por la naturaleza de su actividad económica, suelen estar retiradas de ciudades y cabeceras municipales;
- Características de los perfiles: alta demanda de actividades que implican esfuerzo físico.

Aprendizajes alcanzados:

- Una vez más se refuerza la necesidad de realizar un trabajo interdisciplinario (psicología, arquitectura, fisioterapia, SST, componente

legal) que permita un abordaje más amplio y acertado de las variables que inciden en los procesos de contratación de PcD.

MCCAIN

Se propuso la ejecución de una consultoría completa con el objetivo de lograr la vinculación laboral de dos personas con discapacidad en el ámbito operativo. Dentro de la fase diagnóstica se contempló también un estudio de accesibilidad para la identificación de los ajustes razonables pertinentes, así mismo, se hizo énfasis en aspectos relacionados con SST y protocolos de evacuación.

CONSTRUCTORA CAPITAL

Se logró la vinculación de 3 personas con discapacidad como producto del acompañamiento desarrollado en la fase diagnóstica del 2022.

TERPEL

Se logró la ejecución de una fase diagnóstica que permitió la identificación de las principales barreras y facilitadores para el proceso de inclusión laboral de PcD, así como acciones de fortalecimiento de la iniciativa y para la mitigación de las barreras percibidas. Producto del ejercicio se brindó acompañamiento en el proceso de adaptación de una persona con discapacidad visual vinculada como aprendiz SENA, esto con apoyo del INCI. Adicionalmente, se realizaron múltiples charlas orientadas al reconocimiento del universo de la discapacidad y su diversidad.

CEMEX

Se desarrolló la fase diagnóstica con el objetivo de construir las bases para el proceso de implementación materializada en procesos de capacitación y contratación de personas con discapacidad. Se ejecutó una capacitación dirigida al equipo de una persona con discapacidad contratada.

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA – BID (REPÚBLICA DOMINICANA)

Tras el proceso de postulación y aceptación de la propuesta, se ejecutó la fase diagnóstica en el Ministerio de Minas y Energía de República Dominicana, siendo este un hito importante en el trabajo desarrollado de forma internacional por la Fundación; en él se desarrollaron acciones orientadas a la identificación de barreras y facilitadores para el proceso, incluyendo una evaluación profunda de la política organizacional en términos de diversidad e inclusión, aspectos relacionados con la accesibilidad al entorno físico y digital y orientados a las prácticas actuales del Ministerio en procesos de selección y contratación. Producto de la consultoría se elaboró un informe detallado con propuestas para el

fortalecimiento de la dimensión normativa, institucional y práctica del Ministerio en materia de discapacidad e inclusión. Se proyecta para el 2024 brindar acompañamiento en la materialización y puesta en marcha de las acciones propuestas.

Retos percibidos:

- Lograr adherencia de los equipos en modalidad virtual.
- Traducir en elementos prácticos las recomendaciones.

Aprendizajes alcanzados:

- El trabajo interdisciplinar permitió un abordaje más profundo de la consultoría, planteando acciones orientadas a generar impacto en el nivel normativo, institucional y práctico.
- Desarrollar metodologías de trabajo robustas previo a su implementación da mayor soporte e impacto a las acciones ejecutadas.
- Resulta crucial contar con aliados y cooperantes cuyo rol en el proceso sea activo para facilitar procesos de comunicación, seguimiento y acompañamiento.

RAMO

Se desarrollaron capacitaciones introductorias al contexto de discapacidad, lengua de señas y recomendaciones para la interacción con personas sordas, esto como fase preliminar a la incorporación de un grupo de operarios con discapacidad auditiva.

COLMEDICA

Luego del trabajo completo de Diagnóstico en el 202, la empresa se convierte en un gran aliado recurrente en la vinculación laboral de personas con discapacidad en Bogotá.

Procesos acompañados - Empresas empleadoras de PcD:

En total de las 36 empresas contactadas y acompañadas, en el 2023, 13 empresas realizaron procesos de contratación de PcD

EMPRESA	# CONTRATADOS
COMSENAL	2
C&G	4
PROVISER	1

INZETT	1
ILUNION	1
CC GRAN ESTACIÓN	1
QUIMERK	1
FUNDACIÓN ARCÁNGELES	3
CONSTRUCTORA CAPITAL	3
L'OREAL	6
COLMEDICA	1
AMAZON	66
ARA	9
TOTAL	**99**

Resumen de vinculación:

De acuerdo con los datos recopilados, durante el año se registraron 1.115 personas con discapacidad en el Programa de Inclusión Laboral, siendo mayor el porcentaje de PcD Física (51.7%), seguido por PcD visual (16.1%) y auditiva (14.4%).

Respecto a la distinción por género, se identifica que en la mayoría de las categorías de discapacidad existe más participación masculina, a excepción de la población con discapacidad auditiva, visual y sordoceguera, en las que la proporción de mujeres es más alta con una diferencia poco significativa.

Figura 1. Distribución por género y categoría de discapacidad de la población registrada en el programa de inclusión laboral.

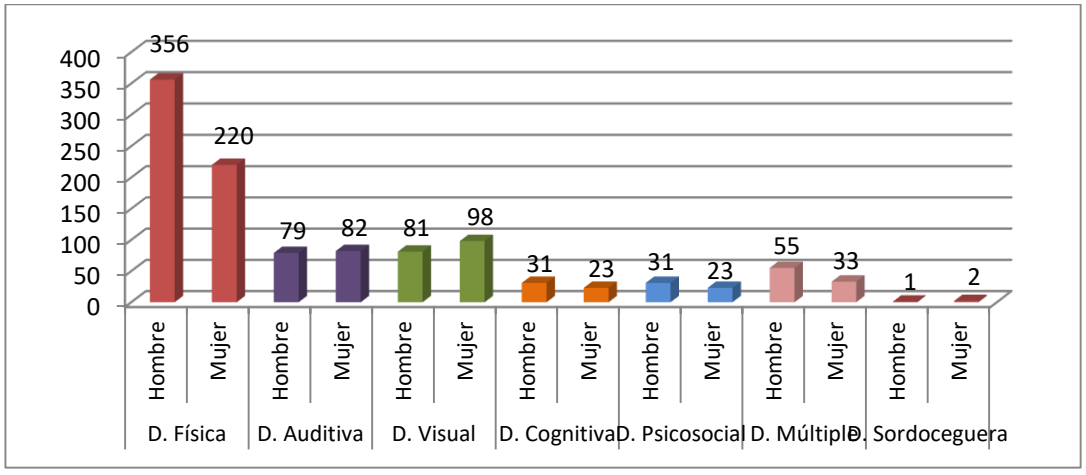


Figura 2. Distribución por categoría de discapacidad y género de las PcD contratadas en 2023.

Durante el 2023 se logró la contratación de 99 personas con discapacidad física (85.9%), auditiva (11%), visual (2%), y múltiple (1%); de esta población el 43.4% corresponde a mujeres.

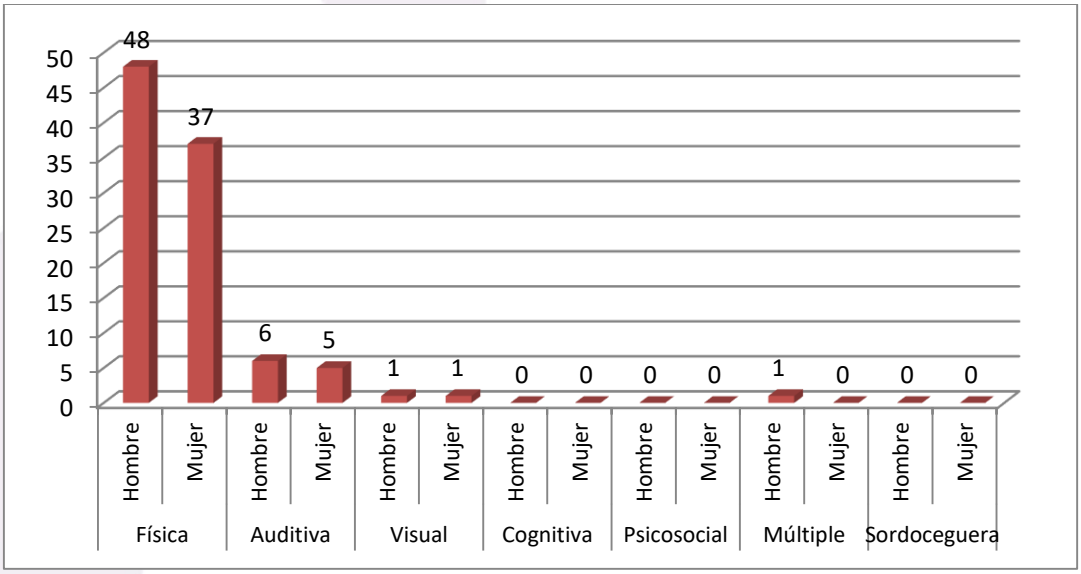


Figura 3. Distribución por edad de los participantes contratados.

Respecto a la distribución por edad, se evidencia mayor participación de personas entre los 19 y 30 años (44.4%) y entre los 31 y 40 (33.3%) años. Durante el año se identificó como barrera en los procesos de selección la restricción por edad impuesta por algunas empresas, limitando la participación de personas mayores de 48 años, lo que señala la necesidad de incluir un enfoque interseccional de modo que puedan abordarse las barreras que limitan la participación no solo por discapacidad sino por factores como edad y género.

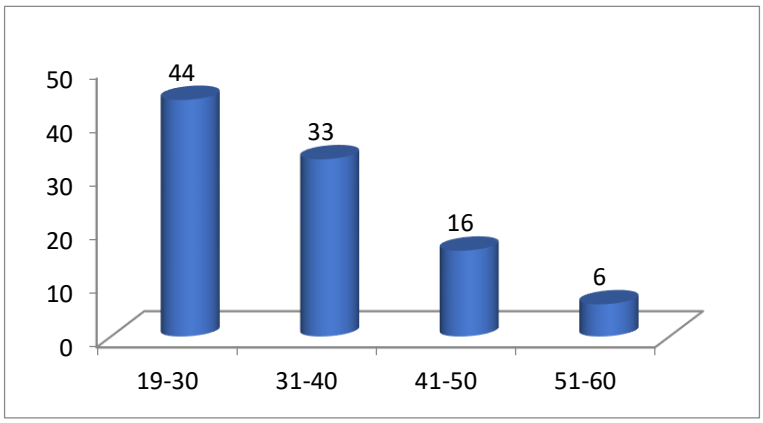


Figura 4. Distribución por formación académica de los participantes contratados.

Sobre la formación académica, se evidencia que la mayoría de las personas vinculadas tienen formación técnica (41.4%) o como bachilleres académicos (29.3%); no obstante, cabe señalar que en contraste con los años anteriores, el porcentaje de profesionales y profesionales especializados aumentó. Una particularidad respecto a la formación es que en la mayoría de los casos no existe correspondencia entre la formación académica y los trabajos adquiridos.

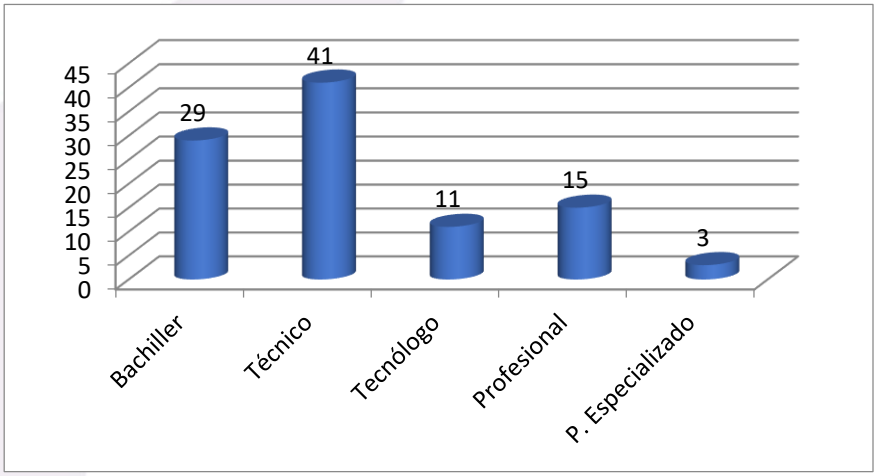


Figura 5. Distribución del tipo de contrato establecido en el proceso de contratación.

En lo relacionado con las formas de contratación, se evidencia como aspecto favorable que en su mayoría, las relaciones laborales estuvieron respaldadas por un contrato a término indefinido, seguido por contratos a término fijo, los cuales brindan mayor estabilidad laboral y oportunidades de proyección en la compañía.

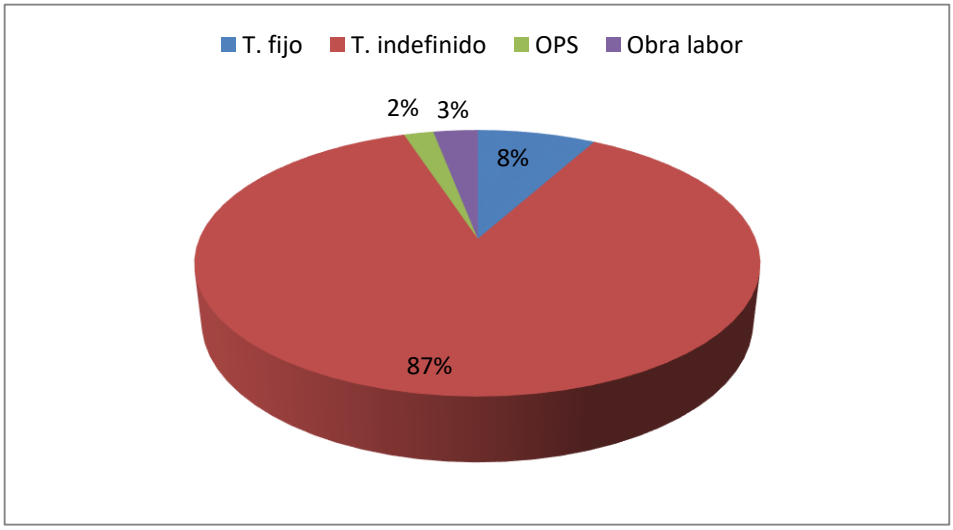


Tabla 1. Distribución de contrataciones por ciudad y departamento.

Sobre los territorios impactados, se evidencia la expansión del programa en nuevos municipios y departamentos, denotando la efectividad de las alianzas establecidas con entidades territoriales, lo cual se traduce en la mejora en el acceso a oportunidades laborales en territorios en los que históricamente no se ha presentado alto flujo de oferta.

CIUDAD	# CONTRATADOS	DEPARTAMENTO
Cúcuta	3	Norte de Santander
Bucaramanga	4	Santander
Piedecuesta	2	
Bogotá	47	Cundinamarca
Soacha	1	
Mosquera	3	
Tocancipá	3	
Tocaima	1	
Madrid	1	
Florencia	1	Caquetá
Girardot	1	Tolima
Cali	2	Valle del Cauca
Palmira	1	
Neiva	3	Huila
Palermo	1	
Carmen de Bolívar	1	Bolívar
Medellín	4	Antioquia
Pereira	3	Risaralda
Valledupar	1	Cesar
Barranquilla	11	Atlántico
Baranoa	2	
Santo Tomás	1	
Tenerife	1	Magdalena
Manizales	1	Caldas

Logros

- Ampliación del equipo de inclusión laboral: durante el 2023 y de acuerdo con las necesidades de la operación, el equipo estuvo conformado por 1 coordinadora, 2 psicólogos y una especialista en SST, lo que permitió una distribución más pertinente de las actividades y mayor alcance e impacto en las acciones propuestas.

- Ampliación del alcance de las acciones del programa de inclusión laboral: dado el crecimiento del equipo y la incorporación de profesionales con otro enfoque, se logró realizar propuestas innovadoras para hacer frente a los desafíos identificados en el proceso con cada empresa, logrando mayor énfasis en aspectos relacionados con ergonomía, buenas prácticas para la adaptación a rutinas y espacios laborales y seguimiento en el proceso de adaptación
- Aumento en la cifra de PcD vinculadas: en el 2023 se logró la vinculación de 99 personas con discapacidad en el territorio nacional, lo que representa un incremento del 42%, respecto al 2022; año en el que se lograron 57 vinculaciones en el territorio nacional.

Retos

- Participar en nuevos proyectos: de acuerdo con lo evidenciado en el 2023, un factor importante para el crecimiento del programa de inclusión laboral radica en el establecimiento de alianzas sostenibles, por lo cual, además de buscar dar continuidad a las alianzas actuales, en el 2024 se plantea lograr nuevas alianzas que permitan no solo la ampliación de la red de empresas, sino también la diversificación de escenarios para la inclusión laboral de PcD.
- Desarrollar metodologías de trabajo: dado el crecimiento del programa de inclusión laboral y para lograr la implementación de acciones sistematizadas, se presenta en 2024, desarrollar manuales y protocolos de los procesos y procedimientos de inclusión laboral, logrando mayor organización en su implementación y sincronía entre los miembros del equipo.
- Articular con salud: dentro de los procesos y procedimientos a desarrollar, se plantea fortalecer los procesos de articulación con el área de salud con el objetivo de fortalecer el proceso de rehabilitación integral.
- Orientar el acompañamiento al proceso de seguimiento y adaptación de las PcD vinculadas: durante el 2023 se identificó la necesidad de ser más intencionales y sistemáticos en los procesos de seguimiento y adaptación de las personas vinculadas con el objetivo de favorecer su proceso.

Club Deportivo

El club deportivo paralímpico Arcángeles promueve e impulsa el deporte adaptado competitivo en la ciudad de Bogotá, durante el año 2023, se mantuvo afiliaciones a organismos deportivos de tipo liga y federación.

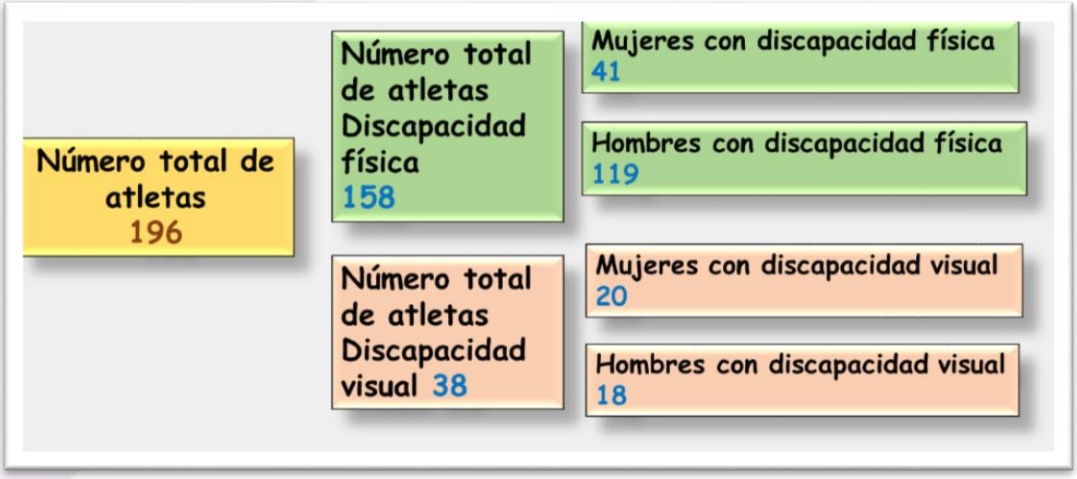
- Federación Colombiana de Para powerlifting
- Federación Colombiana de Para voleibol
- Federación Colombiana de Para natación
- Federación Colombiana de rugby en silla de ruedas
- Liga de deportes para personas con discapacidad visual

- Liga de deportes para personas con discapacidad física
- Liga de tenis de mesa de Bogotá

En el año 2023 se generaron las afiliaciones a los siguientes organismos deportivos de cara al cumplimiento de la nueva ley del deporte.

- Federación colombiana de deportes para personas con discapacidad física – FEDESIR
- Liga de tenis de campo de Bogotá
- Liga de ciclismo de Bogotá

El club Arcángeles inicia el año 2023 con un total de 163 para atletas y lo finaliza con un total de 196, distribuidos como se observa en el gráfico.



Distribución por Deporte:

A la fecha de 31 de diciembre de 2023, se contaba con un total de 196 para atletas distribuidos en las siguientes disciplinas deportivas.

DEPORTE	DISCAPACIDAD	LIGA O FEDERACIÓN	CANTIDAD
PARABILLAR	Física	FEDESIR	18
PARA ESGRIMA	Física	FEDESIR	6
PARA AJEDREZ FISICOS	Física	FEDESIR	7
PARACYCLING	Física	Liga de ciclismo de Bogotá	5
PARA POWERLIFTING	Física	Federación de para powerlifting	21
TENIS EN SILLA DE RUEDAS	Física	Físicos / liga de tenis de campo	15

PARA TENIS DE MESA	Física	Liga de Tenis de mesa de Bogotá	20
GOALBALL	visual	Liga de deportes para personas con discapacidad visual	10
PARA AJEDREZ	Visual	Liga de deportes para personas con discapacidad visual	1
BOWLING	Visual	Liga de deportes para personas con discapacidad visual	9
PARA JUDO	Visual	Liga de deportes para personas con discapacidad visual	2
PARA NATACIÓN	Física/visual / PC	Federación colombiana de Para natación.	44
VOLEIBOL SENTADO	Física	Federación Colombiana de Paravoleibol	16
RUGBY EN SILLA DE RUEDAS	Física	Federación Colombiana de rugby en silla de ruedas.	10
PARA ATLETISMO	Física y visual	Sin organismo actualmente	12
TOTAL			**196**

Participaciones y logros en eventos nacionales e internacionales:

PARANATACIÓN:

Para atletas	Clasificación	Competencia	Fecha	Prueba	Logro
GABRIELA OVIEDO RUEDA	S5	pre-juegos Villavicencio	Mayo 18 al 21 del 2023	50 - 100 - 200 libre - 200 C.I pecho	5 medallas de oro
				50 espalda	Medalla de plata
		Serie Mundial Ligoes - Francia		100P - 200L - 200C.I	clasifica al Mundial de Manchester-Inglaterra

		Mundial Manchester	Julio 31 al 06 de agosto del 2023	100P	puesto 4° en el ranking mundial
				200 C.I	puesto 9° en el ranking mundial
				200L	puesto 12° en el ranking mundial
		Panamericano juvenil Bogotá	08 al 11 de junio del 2023	50 espalda	Medalla de Oro
				200 Libre - 50 m - 200 C.I	3 Medallas de Plata
		Serie Mundial de Guadalajara-México	01 al 10 de octubre del 2023	50 m - 200 C.I	2 Medallas de Bronce
		Panamericano Santiago de Chile	28 al 24 de noviembre del 2023	100 p	Medalla de plata
				50 espalda - 200 C.I - Relevos Mixtos	4 Medallas de Bronce
		VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero Armenia	04 al 07 de diciembre del 2023	100 p 200 C.I - Relevos Mixtos	3 Medallas de Oro
				50 m - 200 L - 50 L - 100 L	4 medallas de Plata
				50 E	Medalla de Bronce
DAVID FELIPE PEÑA PRIETO	S5	pre-juegos Villavicencio	Mayo 18 al 21 del 2023	50 espalda	Medalla de plata
CAROL ALDANA MONROY	S5	pre-juegos Villavicencio	Mayo 18 al 21 del 2023	50 – 100 – 200 libre – 200 C.I – 100P c	5 medallas de bronce
		VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero Armenia	04 al 07 de diciembre del 2023	Relevos Mixtos	Medalla de Oro
				50M – 100P – 200L – 2000C.I - 100L.	5 medallas de bronce

TOMÁS GALINDO AGUILERA	S6	pre-juegos Villavicencio	Mayo 18 al 21 del 2023	50 espalda	Medalla de Oro
SARA DEL PILAR VARGAS BLANCO	S7	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	50 libre - 100 libre - 400 libre - 100 espalda - 200 combinado - 50 mariposa. Relevo 4x100 Libre y 4x100 Combinado	8 Medalla de oro
				100 pecho	Bronce
LAURA CAROLINA GONZÁLEZ RODRÍGUEZ	S8	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	50 libre, 100 libre, 400 libre, 100 espalda, 200 combinado, 50 mariposa y 100 pecho. Relevo 4x100 Combinado	8 Medallas de Oro
PAULA ANDREA LARA	S3	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	50 libre, 100 libre, 200 libre Y 50 espalda	4 Medallas de Oro
RICHARD MATEO VEGA CORRECHIA	S3	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	50 libre, 100 libre, 200 libre	3 Medallas de Oro
				50 espalda	Medalla de Plata
JULIÁN SANTIAGO TRIANA VILLACO	SB5	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	100 pecho	Medalla de Oro
SANTIAGO VILLOTA	S8	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	100 Espalda y Relevo 4X100 Libre	2 Medallas de Oro
				400 Libre	Medalla de Plata

LUIS MIGUEL GARCÍA	S9	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	100 Espalda, Relevo 4x100 combinado, 4X100 Relevo Libre	3 Medallas de Oro
				100 pecho	Medalla de Plata
				100 libre	Medalla de Bronce
CRISTIAN FELIPE GÓMEZ TORRE		VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	Relevo 4x50 libre	Medalla de Oro
				200 libre, 50 libre y 100 pecho.	3 Medallas de Bronce
SEBASTIÁN MANRIQUE	S5	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	Relevo 4x50 libre	Medalla de Oro
				100 pecho	Medalla Plata
				100 libre	Medalla bronce
CARLOS DARÍO RODRÍGUEZ	S10	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	Relevo 4x100 combinado	Medalla de Oro
				100 pecho	Medalla de Bronce
MARÍA CAROLINA RODRÍGUEZ	S10	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	Relevo 4x100Libre	Medalla de Oro
				100 pecho y 400 libre	2 Medallas de plata
				200 CI, 100 mariposa, 50 libre y 100 libre.	4 Medallas de Bronce
SANDRA LUCÍA SARMIENTO	S6	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	400 libre	Medalla de plata
				100 espalda y 100 libre.	2 Medallas de Plata
JUAN DIEGO LÓPEZ		VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	100 pecho	Medalla de Bronce
CÉSAR FERNÁNDEZ LÓPEZ	S7	VI Juegos Deportivos Paranacionales 2023	diciembre 2023	400 libre	Medalla de plata
				50 y 100 libre.	2 Medallas de bronce

SHARIT VANESSA YUNQUE		Para Panamericanos Juveniles - Bogota 2023	diciembre 2023	100 libre, 4 x100 combinada	2 Medalla de plata
		VI Juegos Para Nacionales 2023	diciembre 2023	400 libres, 100 espalda, 4 x100 libre	3 medallas de bronce
				50 libre, 100 libres, 100 espalda, 100 mariposa	4 Medallas color Oro
MICHEL SABRINA CORTES		Juegos Para Panamericanos - Santiago De Chile 2023	diciembre 2023	4x100 combinado	Medalla de Plata
				4x100 libre	Medalla de Bronce
		VI Juegos Para Nacionales 2023	diciembre 2023	200 COMB INDV	Medalla de Oro
				50 libres, 100 libres y100 espalda	3 Medallas de Plata

PARAPOWERLIFTING

Para-atletas	Competencia	Logro
FABIO TORRES	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Oro
	Mundial de Parapowerlifting	Medalla de Oro
		Medalla de Bronce
	Panamericanos - Parapowerlifting	Medalla de Oro
	Juegos Parapanamericanos Santiago de Chile	Medalla de Oro
CRISTINA POBLADOR	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Oro
	Mundial de Parapowerlifting	Medalla de Bronce
	Panamericanos - Parapowerlifting	Medalla de Bronce

	Juegos Parapanamericanos Santiago de Chile	Medalla Bronce
GLADIS SÁNCHEZ	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Oro
JAINER CANTILLO	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Oro
ANDRÉS OSPINA	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Oro
JAVIER MONTENEGRO	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Plata
JHOAN GASCA	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Plata
	Panamericanos juveniles - Parapowerlifting	Medalla de Plata
BRAYAN RIVERA	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Bronce
DIANA SÁNCHEZ	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Oro
FELIPE GUERRERO	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Bronce
KEVIN PINZÓN	Juegos Paranacionales 2023	Medalla de Bronce
DIEGO DEVIA	Panamericanos juveniles - Parapowerlifting	Medalla de Plata
JANETH CORREDOR	Campeonato español de comunidades Madrid Parapowerlifting	Medalla de Plata

Competencia	**Logro**
Tercer campeonato clasificatorio a VI JJPPNN	Medalla de Oro
VI JUEGOS DEPORTIVOS PARANACIONALES	Medalla de Oro
JUEGOS PANAMERICANOS DE SANTIAGO DE CHILE.	4° Lugar

VOLEIBOL SENTADO:

Competencia	Logro
II campeonato clasificatorio a VI JJPPNN	Medalla de palta
Torneo internacional inter-clubes	Medalla de Plata
VI juegos deportivos paranacionales 2023	Medalla de Oro

FEDESIR

AJEDREZ FISICOS

Para atletas	Competencia	Modalidad	Logro
GÓMEZ ROZO, SAMAE	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	Equipos	Medalla de Bronce
	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	Activo	Medalla de Oro
BARENO MARTÍNEZ, RAUL ANTONIO	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	Equipos	Medalla de Bronce
MUÑOZ OSPINA, PAULA JOHANNA	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	Equipos	Medalla de Bronce
	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	Activo	Medalla de Oro
	Segundo Clasificatorio a VI JJPPNN	Clasico	Medalla de Plata
	Segundo Clasificatorio a VI JJPPNN	Equipos	Medalla Oro
	Segundo Clasificatorio a VI JJPPNN	Activo	Medalla de Oro

LOZANO VALENCIA, LAURA NATALY	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	Equipos	Medalla de Bronce
	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	Activo	Medalla de Bronce
	Segundo Clasificatorio a VI JJPPNN	Equipos	Medalla Oro

BILLAR FÍSICOS:

Para - Atleta	competencia	Modalidad	Logros
JAIME ENRIQUE CARRASCO	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	3 bandas de pie	Medalla de Oro
		Libre	Medalla de Plata
		3 bandas de pie en equipo	Medalla de Bronce
	Segundo Clasificatorio a VI JJPPNN	3 bandas de pie	Medalla de Oro
		Libre en equipos	Medalla de Bronce
	VI Juegos Paranacionales (JJPPNN)	3 bandas de pie	Medalla de Oro
HÉCTOR RIVAS	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	3 bandas de pie en equipos	Medalla de Bronce
	Segundo Clasificatorio a VI JJPPNN	3 bandas de pie en equipo	Medalla de Bronce
		Libre en equipos	Medalla de Bronce
LUIS SOLER	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	3 bandas de pie	Medalla de Bronce
WILLIAN HUERTAS	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	3 bandas de pie	Medalla de Bronce

ESGRIMA EN SILLA DE RUEDAS:

Para - Atleta	Competencia	Modalidad	Logros
NATALY OCHOA	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	Sable	Medalla de Bronce
	Juegos Paranacionales	Espada	Medalla de Bronce
SIGIFREDO OSPINA	Primer Clasificatorio a VI JJPPNN	Florete	Medalla de bronce
		Espada	Medalla de bronce
	Segundo Clasificatorio a VI JJPPNN	Espada	Medalla de Bronce
	Juegos Paranacionales	Espada	Medalla de Bronce

PARA TENIS DE MESA:

Para- Atleta	Competencia	Logros
RAMON BRICEÑO	VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero	2 Medallas de Oro
		Medalla de Plata
		Medalla de Bronce
SEBASTIAN LEON	VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero	Medalla de Oro
		Medalla de Plata
		Medalla de Bronce
HELENA PEREZ	VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero	Medalla de Oro
		Medalla de Plata
		2 medallas de Bronce
ALVARO PUERTO		3 medalla de Oro

	VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero	Medalla de Plata
DANIEL SANCHEZ	VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero	2 medallas de Oro
		Medalla de Bronce
FLOR SEPULVEDA	VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero	2 medallas de Bronce
LEYDI RIVERA	VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero	Medalla de Oro
		2 medallas de Bronce
AURA LORENA VARELA	VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero	Medalla de Plata
		Medalla Bronce
AMILKAR ANDRÉS NARANJO MARTÍNEZ	VI Juegos Paranacionales Eje Cafetero	Medalla Oro
		2 medallas Plata

DATOS DE IMPACTO:

1. Se pasa de 163 a 197 Para atletas con registro al club.
2. Se aumenta el número de afiliaciones a los diferentes organismos deportivos de nivel nacional y distrital, permitiendo la participación de los para atletas Arcangelianos en nuevos los eventos deportivos Paranacionales.
3. El club aportó un total de 95 Para atletas de su registro a la delegación de Bogotá, que participó en los VI juegos Paranacionales 2023.
4. Se realizaron apoyos económicos a los para atletas por valor de $5.101.000 frente a $2.139.000 del año 2022
5. El club obtiene, por tercera vez consecutiva, el premio como mejor club deportivo en Bogotá (olímpico y paralímpico), en los premios equipo Bogotá organizado por el IDRD.
6. 4 de los Para atletas Arcangelianos obtienen cupo para Colombia a juegos Paralímpicos París 2024.
7. El club se convierte en el organismo deportivo distrital (entre olímpicos y paralímpicos), con mayor número de Para atletas perteneciente a la delegación que representó a Bogotá en los XII juegos nacionales y VI juegos deportivos Paranacionales.

Imágenes de nuestros Para atletas en competencia en los VI JJPPNN 2023.

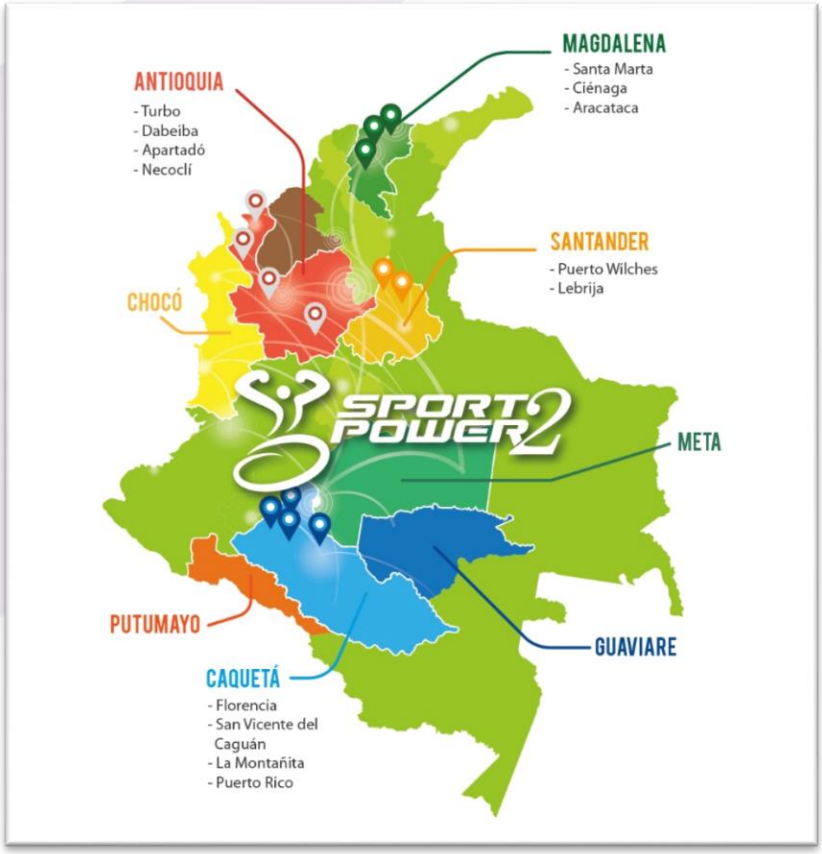
Dirección: Cll. 106 # 17a - 43 Bogotá, Colombia
Teléfono: (+57 1) 629 7047
Correo electrónico: info@arcangeles.org
www.arcangeles.org

Dirección: Cll. 106 # 17a - 43 Bogotá, Colombia
Teléfono: (+57 1) 629 7047
Correo electrónico: info@arcangeles.org
www.arcangeles.org

Proyecto De Inclusión Social:
Sportpower2

Sportpower2 es un proyecto multisectorial formulado y ejecutado por el área de proyecto de la Fundación Arcángeles por 9 años de implementación a través de un convenio de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Integral USAID, el cual ha permitido llegar a 10 departamentos del territorio colombiano, impactando a las personas con discapacidad víctimas del conflicto armando en Colombia en municipios PDET (programa de Desarrollo con enfoque Integral).

Territorio del proyecto:

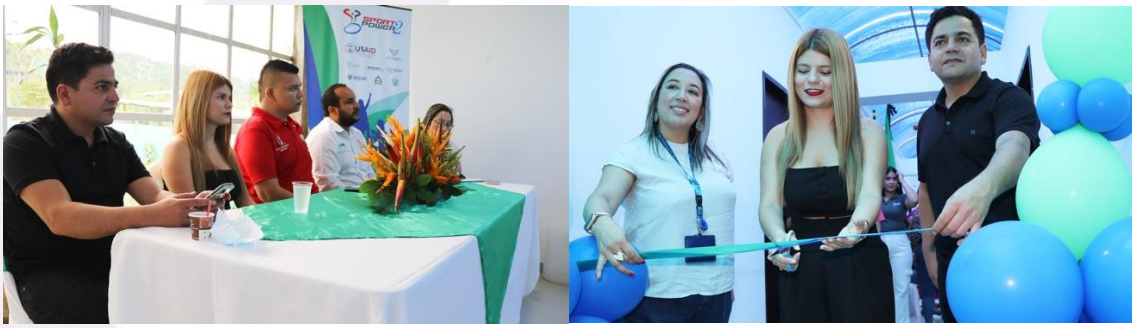


Logros:

- Dos nuevos servicios de rehabilitación en la baja complejidad creados y fortalecidos en San Martín Meta y Orito Putumayo, acercando la rehabilitación a más 6.000 personas.
- Identificación de la oferta en salud e infraestructura en Meta, Guaviare y choco para apoyar al Ministerio de Salud en la caracterización de los servicios de salud para la apuesta de los CAPS.
- Apoyo técnico a la gerencia de Discapacidad en la formulación de la política pública Nacional de Discapacidad.

- Desarrollo de una caja de herramienta que materializa toda la experiencia de trabajo de Sporpower2.
- Desarrollo de guías de Educación Física Inclusiva en las aulas escolares como insumo básico para los docentes.
- Fortalecimiento de la política pública en Magdalena y Córdoba
- Conformación de 6 clubes deportivos para el fortalecimiento del sistema nacional del deporte.

Registro fotográfico:



Inauguración servicio de rehabilitación Orito:

Inauguración Servicio de Rehabilitación San Martín:

Material Caja de Herramientas

Proyecto de Firmantes de Paz Procesos de Inclusión Social:

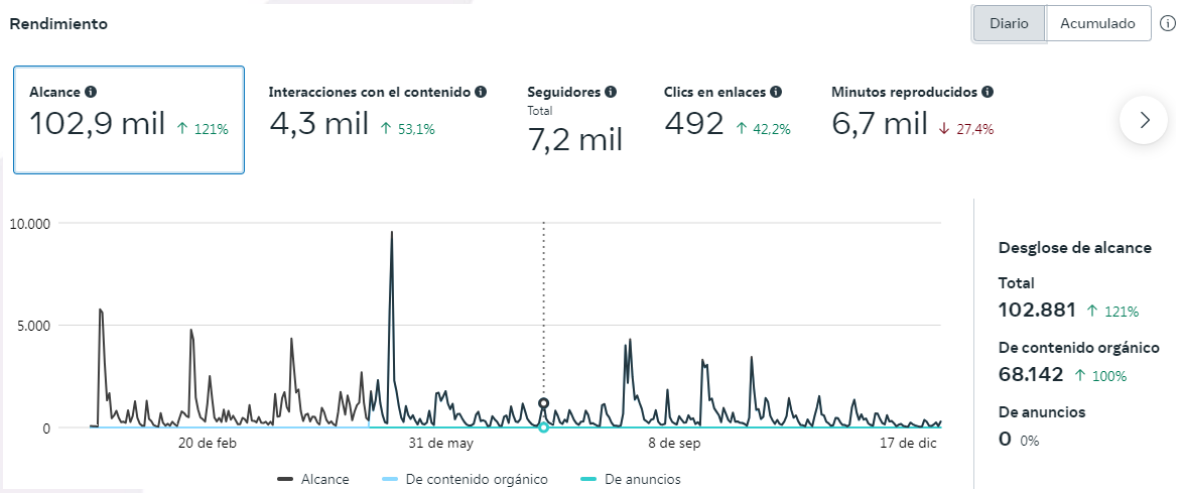
El proyecto ejecutado con firmantes de Paz se logra gracias a la financiación del programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la financiación de Noruega, el proyecto desarrollo 3 componentes de cara a la inclusión laboral de firmantes de Paz con Discapacidad en Antioquia, Anorí, Medellín y Mutatá, el componente de Independencia en Caquetá; Florencia, Montañita y Doncello y por último el componente de productividad en Guaviare, Cauca y Santander. Estas intervenciones obtuvieron los siguientes logros.

- 100 personas impactadas de manera directa y más de 200 personas de manera indirecta.
- Fortalecimiento de 19 iniciativas productivas y apoyo en ajustes razonables
- 30 personas cambiaron su percepción frente a la discapacidad
- 30 personas mejoraron sus perfiles laborales y de autoempleo.

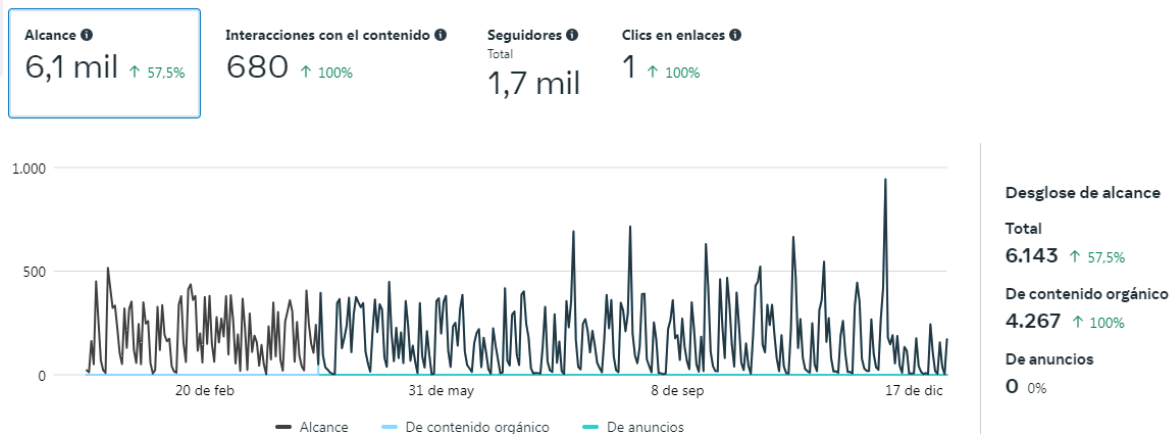
Comunicaciones:

El área de comunicaciones de arcángeles busca de manera transversal mostrar el impacto en cada una de las acciones que se desarrollan con el fin de transformar los imaginarios que existen en torno a la discapacidad, llegando a un público variado a través de las diferentes plataformas digitales.

Alcances totales del año 2023 en Facebook:



Alcances totales del año 2023 en Instagram:



Publicaciones destacadas en Facebook:

Título		Fecha de publicación	Impresiones	Alcance	Reacciones /Me gusta...	Veces compartido
¡Únete a nuestra organización y contri... Arcángeles Fundación	Promocionar ···	9 may 2023	20,1 mil Impresiones	19,6 mil Alcance	60 Reacciones/Me gusta, c...	14 Veces compartido
Convocatoria Masiva de #InclusiónLab... Arcángeles Fundación	Promocionar ···	18 ago 2023	19,1 mil Impresiones	18 mil Alcance	325 Reacciones/Me gusta, c...	89 Veces compartido
Convocatoria Masiva de #InclusiónLab... Arcángeles Fundación	Promocionar ···	20 sep 2023	13 mil Impresiones	12,1 mil Alcance	206 Reacciones/Me gusta, c...	81 Veces compartido
Oferta de #InclusiónLaboral para pers... Arcángeles Fundación	Promocionar ···	28 mar 2023	9,6 mil Impresiones	8,9 mil Alcance	152 Reacciones/Me gusta, c...	51 Veces compartido
Capacitarte en diferentes competenci... Arcángeles Fundación	Promocionar ···	3 may 2023	5,1 mil Impresiones	4,6 mil Alcance	67 Reacciones/Me gusta, c...	23 Veces compartido
Ofertas de #InclusiónLaboral para per... Arcángeles Fundación	Promocionar ···	24 mar 2023	4,7 mil Impresiones	4,1 mil Alcance	53 Reacciones/Me gusta, c...	17 Veces compartido
Ofertas de #InclusiónLaboral para per... Arcángeles Fundación	Promocionar ···	21 feb 2023	4,3 mil Impresiones	3,8 mil Alcance	43 Reacciones/Me gusta, c...	14 Veces compartido
Convocatoria Masiva de #InclusiónLab... Arcángeles Fundación	Promocionar ···	23 nov 2023	3,3 mil Impresiones	3,2 mil Alcance	43 Reacciones/Me gusta, c...	16 Veces compartido
Oferta de #InclusiónLaboral para pers... Arcángeles Fundación	Promocionar ···	1 may 2023	3,3 mil Impresiones	3,2 mil Alcance	34 Reacciones/Me gusta, c...	15 Veces compartido
Si eres Terapeuta Ocupacional o Fisiot... Arcángeles Fundación	Promocionar ···	2 jun 2023	3,3 mil Impresiones	2,6 mil Alcance	22 Reacciones/Me gusta, c...	5 Veces compartido

Alcances en video desde Facebook:

Minutos reproducidos
6,7 mil ↓ 27,4%

Reproducciones de 3 segundos
8,6 mil ↓ 31,8%

Reproducciones de 1 minuto
1,4 mil ↓ 25,7%

Reacciones, comentarios y veces que se compartiero...
815 ↓ 35,5%

Minutos reproducidos

Alcances en Facebook Club Deportivo:

Alcances en Instagram Club Deportivo:

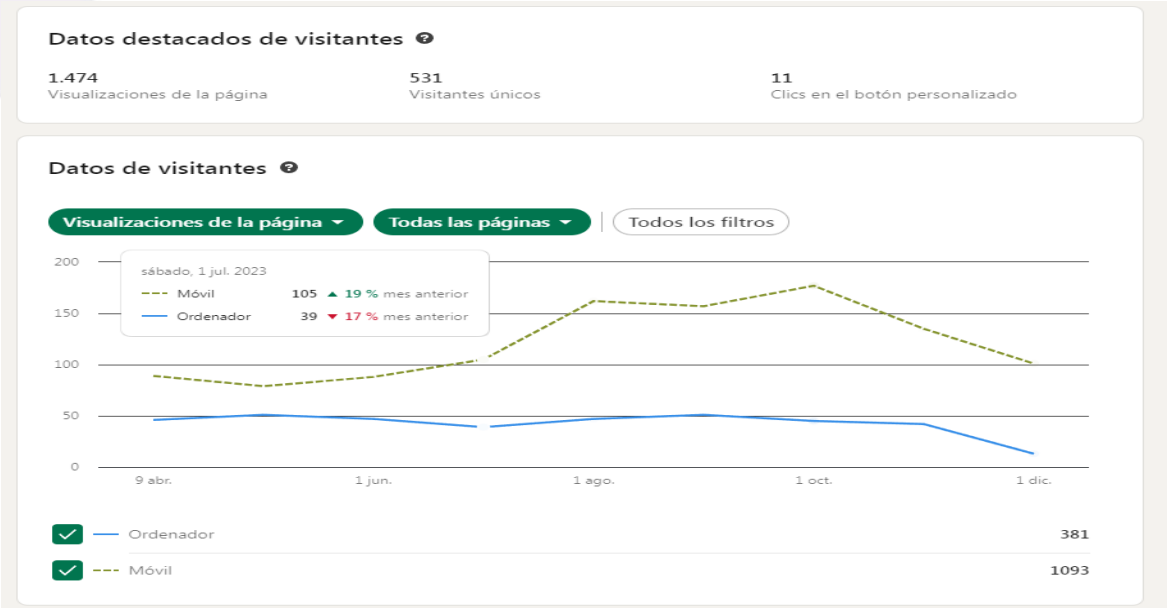
Alcances en Página Web:

Desglose por secciones / páginas:

	Título de págin…se de pantalla	↓ Vistas	Usuarios	Visitas por usuario	Tiempo de interacción medio	Número de eventos Todos los eventos
		20.801 100 % respecto al total	7.665 100 % respecto al total	2,71 Media 0 %	1 min y 38 s Media 0 %	58.096 100 % respecto al total
1	Home - Fundación Arcángeles	7.800	4.663	1,67	43 s	23.613
2	Contacto - Fundación Arcángeles	3.091	2.102	1,47	1 min y 19 s	9.753
3	Salud / IPS Rehabilitación - Fundación Arcángeles	2.994	2.074	1,44	1 min y 22 s	8.075
4	Vacantes - Fundación Arcángeles	1.828	1.378	1,33	28 s	4.891
5	Inclusion Laboral - Fundación Arcángeles	1.060	746	1,42	35 s	2.432
6	Inscripción Personas - Fundación Arcángeles	578	400	1,45	24 s	1.156
7	Fisioterapia - Fundación Arcángeles	574	437	1,31	1 min y 15 s	1.203
8	Club Deportivo - Fundación Arcángeles	561	404	1,39	53 s	1.261
9	Fonoaudiología - Fundación Arcángeles	265	215	1,23	55 s	654
10	Psicología y Neuropsicología - Fundación Arcángeles	258	225	1,15	58 s	613

Alcances en Canal de YouTube:

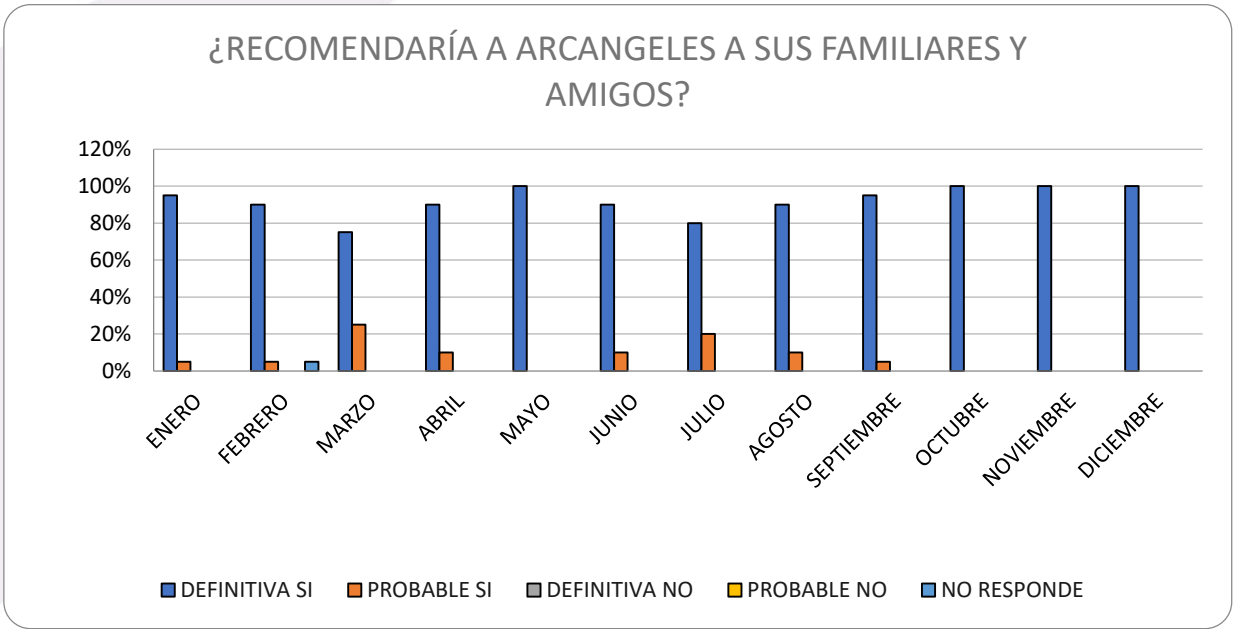
Alcances en LinkedIn:



III. INFORME GESTION SALUD 2023

El área de la salud, se ha posicionado como un importante prestador de servicios especializados de rehabilitación en Bogotá, específicamente en el campo de Neurorrehabilitación, ofreciendo servicios a usuarios de Entidades Promotoras de Salud (EPS), Administradoras de Riesgos Laborales (ARL), Empresas de Medicina Prepagada (MP), Aseguradoras de Vida y Particulares, con una Satisfacción Global de los usuarios y sus familias en la IPS del 98%, cumpliendo con los mejores estándares de calidad.

Grafica 1. ¿Recomendaría a Arcángeles a sus familiares y amigos?



Se alcanzó una facturación de **$3.841.145.682** en el año 2023, se puede evidenciar un aumento total del 29% con respecto a lo facturado el año anterior.

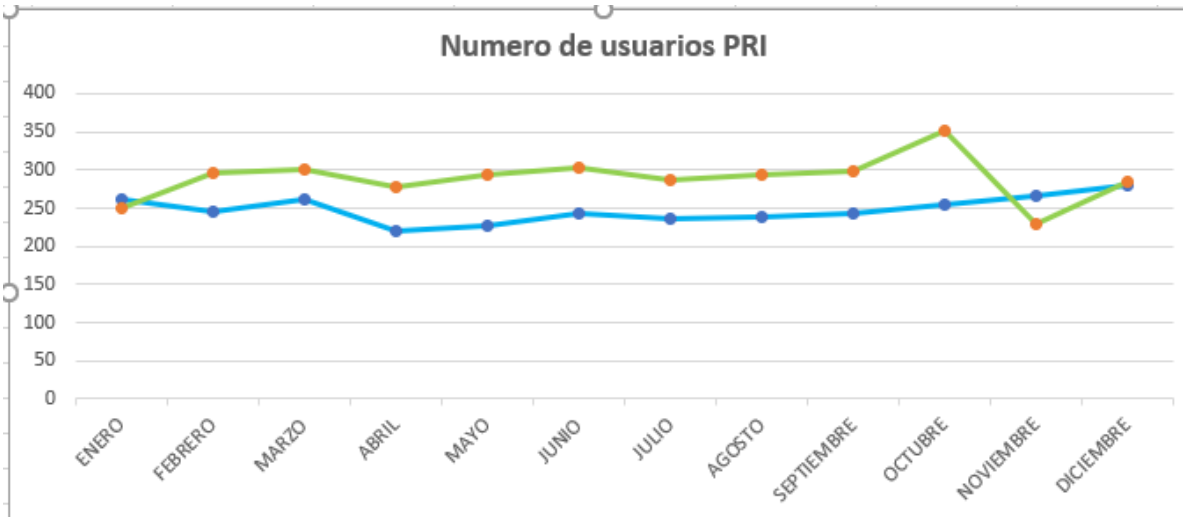
A continuación, se encuentra una tabla que demuestra la facturación de los servicios 2022 y 2023. Donde algunos servicios disminuyen, pero son compensados por otros que aumentaron significativamente como el caso de las valoraciones para ingreso a los planes de rehabilitación, en los planes intensivos de 80 horas y los planes intermedios de 60 horas de niños. Aumentaron los servicios de control de medicina deportiva, Así mismo se prestaron nuevos servicios de modalidades cinéticas, y tratamiento manipulativo osteopático.

NOMBRE	EJECUTADO 2022	EJECUTADO 2023	VARIACION %
UNIDAD FUNCIONAL DE APOYO TERAPÉUTICO	2.972.413.627	3.841.145.682	**29%**
PRI mantenimiento 20 horas	915.361.625,00	$ 994.235.031	**9%**
PRI basico 40 horas	1.046.545.904,00	$ 888.621.264	**-15%**
PRI intensivo niños 60 horas	108.567.052,00	$ 415.216.449	**282%**
PRI intensivo 80 horas	66.198.160,00	$ 266.845.989	**303%**
Consulta especializada en Medicina Fisica y Rehabilitacion	65.468.156,00	$ 73.920.415	**13%**
Consulta especializada medicina laboral	30.506.982,00	$ 85.748.342	**181%**
Sesion de Fisioterapia	44.869.530,00	$ 72.791.783	**62%**
Sesion de Terapia ocupacional	23.853.183,00	$ 19.395.436	**-19%**
Sesion de Fonoaudiologia	11.907.979,00	$ 9.876.367	**-17%**
Sesion de Psicologia	2.062.230,00	$ 1.305.290	**-37%**
Valoracion equipo interdisciplinario	159.105.833,00	$ 212.986.775	**34%**
Aplicacion de Pruebas	20.721.215,00	$ 16.651.777	**-20%**
Sesion Neuropsicologia	23.535.601,00	$ 25.060.927	**6%**
PRI basico 48 horas	501.552.333,00	$ 693.887.202	**38%**
Consulta de control o seg por especialista en med del deport	9.935.000,00	$ 26.108.220	**163%**
Consulta de primera vez por especialista en medicina del dep	76.115.000,00	$ 91.627.000	**20%**
Terapia de rehabilitación cardiovascular	783.200,00	$ 300.000	**-62%**
Prueba de esfuerzo cardiovascular (test de ejercicio)	-	$ 60.000	
Modalidades cinéticas de terapia (acondicionamiento físico)	-	$ 85.596.000	
Tratamiento manipulativo osteopático con empleo de fuerzas i	-	$ 1.168.320	
Devoluciones servicios no gravadas	- 134.173.156,00	-$ 140.076.905	**4%**
Descuentos	- 502.200,00	-$ 180.000	**-64%**

Durante el año 2023 se continúan prestando sus servicios solo en la modalidad presencial donde se evidencia a continuación el número de usuarios atendidos para planes de rehabilitación integral:

AÑO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
2022	261	245	262	221	227	243	236	238	243	255	267	280
2023	251	297	300	278	294	302	287	293	298	352	230	285

Grafica 2: Número de usuarios atendidos para planes de Rehabilitación Integral:



Convenios docencia-servicio:

Durante 2023 Arcángeles continuó los convenios con reconocidas entidades académicas para la formación del recurso humano en varias disciplinas de rehabilitación de la ciudad de Bogotá, contribuyendo, como centro de práctica, a la formación académica de estudiantes de pregrado y postgrado en las modalidades presencial:

A continuación, se relacionan los convenios docencia servicio desarrollados durante 2023:

Institución	Area	2023
Escuela Colombiana de Rehabilitación (ECR)	Pregrado Fisioterapia clínica	49
	Pregrado Fonoaudiología clínica	3
	Posgrado Fisioterapia Rehabilitación Deportiva y SP2 (Cooperativo)	21
Universidad de la Sabana	Pregrado Fisioterapia clinica A y N	3
Universidad de los Andes	Pregrado Psicología clínica	1
Corporacion Universitaria Iberoamericana	Pregrado Fisioterapia clínica	13
	Fonoaudiologia	2
	Pregrado Fisioterapia administrativa	1
U ROSARIO	Pregrado Fisioterapia clínica Niños AM + PM + Adm salud	25
TOTAL		118

Mejoramiento de Oferta de Valor:

Se continúa trabajando para mejorar la oferta de valor de la institución, a través de programas de mejoramiento continuo de la calidad, así como mediante el desarrollo de una planeación estratégica que pretende fortalecer las capacidades de la organización para continuar ofreciendo nuestros servicios de manera sostenible a la población con discapacidad en Colombia.

Arcángeles Fundación en Julio del 2023 adquiere un nuevo convenio con una prestigiosa EPS del país, donde sus servicios son ofrecidos a la población infantil. Iniciando con 8 usuarios y finalizando en el mes de diciembre con 34 usuarios aproximadamente.

Los servicios de Medicina deportiva aumentan significativamente comparados con el año anterior que solo se contaban con servicios de consultas y controles y no intervenciones.

Para el año 2023, debido al número significativo de usuarios como se evidencio anteriormente Salud realiza contrataciones en las diferentes áreas asistenciales como administrativa logrando recuperación de su nómina al 98% de lo contratado en el 2019. (Antes de Pandemia)

El año 2023 para el área de salud fue muy fructífero ya que pudimos generar nuevos servicios ofertarlos y ser contratados con las diferentes entidades con las que tenemos convenio, recibiendo diferentes felicitaciones por la calidad de servicio que maneja actualmente nuestra institución.

Gestión de Calidad:

Con respecto a las actividades planteadas para el año 2023 se dio cumplimiento:

1. CAPACITACIONES:

Se realizo capacitación al personal asistencial en los siguientes temas:

- Manejo de historia clínica
- Bioseguridad (lavado de manos, procesos de limpieza y desinfección de equipos)
- PAMEC
- Manejo de residuos
- Atención con enfoque diferencial
- Practicas seguras en salud
- Seguridad del paciente
- Inducción a todos los profesionales nuevos y estudiantes

Personal de servicios generales:

- Procesos de limpieza y desinfección
- Manejo de residuos

2. AUDITORIAS RECIBIDAS:

ENTES DE CONTROL:

Salud pública:

Se recibió visita de salud pública en el mes de mayo de 2023, donde se logró levantar el concepto desfavorable que se dejó en visita del año 2022, quedando como resultado de la visita un concepto favorable.

Secretaría Distrital de Salud:

Se recibió visita de habilitación en el mes de agosto, sin generarse cierre de ningún servicio.

Auditoria Secretaría de Salud – Proceso Certificación de Discapacidad:

Se recibió visita de secretaria de manera trimestral, específicamente para este proceso logrando porcentaje de cumplimento del 97%.

AUDITORIAS EPS:

Auditoria EPS Famisanar:

Se recibió auditoria de EPS Famisanar en el mes de marzo, con un cumplimiento de procesos del 91%, se realizó auditoria de seguimiento en el mes de octubre, realizando cierre de las brechas encontradas en el mes de marzo, por lo cual se finaliza el proceso de seguimiento.

Auditoria EPS Compensar:

En el mes de junio se recibió visita pre – contractual generando un plan de mejora, el cual fue enviado a la EPS, pero a la fecha no se ha recibido retroalimentación de ese plan enviado.

3. REPORTES A ENTES DE CONTROL:

Se realizaron los siguientes reportes:

- ✓ Resolución 256 (Indicadores trimestrales, reporte a Supersalud)
- ✓ Circular 012 (PAMEC, reporte anual a Supersalud)
- ✓ SIRHO (reporte anual secretaria distrital de salud – manejo de residuos)
- ✓ Tecnovigilancia (Reporte trimestral página del INVIMA)
- ✓ Archivo GT004 (Reporte anual PISIS asociación de usuarios)
- ✓ Reporte política de participación social (Reporte anual PISIS)
- ✓ Renovación de la habilitación de la IPS (Reporte anual REPS)

INDICADORES MONITORIZADOS DURANTE EL AÑO

Experiencia en la atención:

- Meta 90%
- Promedio cumplimiento durante el año 98%

Seguridad del paciente

Eventos adversos:
- Meta 0%
- Promedio comportamiento durante el año 1%

Tasa de caídas
- Meta 0%
- Promedio comportamiento durante el año 1%

Oportunidad
Citas de fisiatría

- Meta 8%
- Promedio comportamiento durante el año 6,7%

Citas medicina del deporte
- Meta 8%
- Promedio comportamiento durante el año 5%

Valoración PRI

- Meta 8%
- Promedio comportamiento durante el año 7%

Ingreso PRI
- Meta 15%
- Promedio comportamiento durante el año 8%

Total PQRFS
- Meta 5%
- Promedio comportamiento durante el año 2%

4. SEGUIMIENTOS REALIZADOS

- Rondas mensuales de seguridad en los servicios asistenciales
- Auditoria mensual a historias clínicas (en conjunto con los tutores de área)
- Lista chequeo lavado de manos
- Seguimiento segregación de residuos
- Se realiza auditoria al Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo según resolución 0312 de 2019 y normar iso 45001 para la vigencia 2022 con un cumplimento de 83,7% y para la vigencia 2023 con un cumplimiento de 87%

5. COMITÉS NORMATIVOS

El área de calidad lidera los siguientes comités dando cumplimento a los establecido en el sistema obligatorio de la garantía de la calidad.

- Seguridad del paciente
- Historias Clínicas
- Tecnovigilancia
- Atención al Usuario
- Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitario – GAGAS.

Se realizo apoyo a la elaboración y actualización de protocolos y formatos requeridos por cada una de las áreas de la institución.

IV. GESTIÓN HUMANA Y ADMINISTRATIVA

Somos un área trasversal que tiene como objetivo estructurar y promover la cultura organizacional, asegurando que todo nuestro personal cuente con los conocimientos, competencias, materiales e infraestructura para el desarrollo de sus actividades y de esta manera dar cumplimiento a los objetivos estratégicos de la organización.

Recurso Humano:

En el año 2023 iniciamos con una nómina general de 40 funcionarios y finalizamos con 53 funcionarios por nómina.

En relación a los funcionarios que se encuentran por prestación de servicios se inició con 32 y finalizamos con 48 funcionarios tal como se describe en la tabla 1 (Anexo 1).

Contamos con el acompañamiento de 156 practicantes de las diferentes universidades con las que tenemos convenio.

Aprendiz SENA: 2
Voluntarios: 1

Bienestar, Seguridad y Salud en el Trabajo:

Se realizaron actividades dirigidas al bienestar y desarrollo del recurso humano en donde 47 funcionarios se capacitaron en temas relacionados a su cargo y/o profesión, estas capacitaciones fueron gratuitas gracias a las contraprestaciones con las universidades con las que hoy tenemos convenio que son: Universidad de los Andes, Universidad del Rosario, Escuela Colombiana de Rehabilitación,

Universidad de la Sabana, Universidad Javeriana, Universidad Santo Tomás y Universidad Iberoamericana.

Tabla 2. Capacitaciones

NOMBRE DE LA CAPACITACION	FUNCIONARIOS QUE RECIBIERON LA CAPACITACION
Niñez, desarrollo socioemocional y mindfulness	3
Abordajes de la pérdida y el duelo.	1
Herramienta de excel como apoyo decisiones	1
Reflexion sobre discapacidad	28
Lineamientos fisioterapia para atencion en balance y thera trainer	14
TOTAL GENERAL	**47**

Se llevó a cabo la aplicación del diagnóstico por la empresa FHI360 con la donación recibida por USAID, diagnostico que arrojó cuatro componentes y se logró trabajar en 2023 en tres, así:

Índice de desempeño organizacional: Para el cumplimiento de este índice se contrató con la consultoría Comba, se logró construir la planeación estratégica para Arcángeles, terminado satisfactoriamente.
Dominio de sostenibilidad: Contratación con Makaia, en marcha.
Diagnóstico de comunicación para el cambio social y de comportamiento: Apoyado por la consultoría Ethos, en marcha.

Se realizaron actividades de bienestar en las que se incluyó la celebración de fechas especiales, día de los profesionales y actividades recreo deportivas como las olimpiadas Arcangelianas. También actividades cuyo objetivo era contribuir a la construcción y fortalecimiento de la cultura organizacional como lo fue la actividad de re inducción en Gestión Humana y Seguridad y Salud en el trabajo.

Capacitaciones 2023:

Olimpiadas Arcangelianas 2023:

Para concluir el 2023 se realizó la despedida de fin de año y como muestra de reconocimiento a la ardua labor de nuestros funcionarios, Arcángeles sorteo entre los funcionarios, 1 tiquete aéreo para Santa Marta, 1 para el Eje Cafetero, 5 hospedajes dobles para los hoteles Colsubsidio, 5 bonos del corral y 2 anchetas.

Aplicación e implementación de la Batería Psicosocial:

Según la Resolución 2646 de 2008 se debe realizar la batería psicosocial a todos los trabajadores para la identificación, prevención, manejo y control de los riesgos psicosociales. Con los resultados obtenidos se realizará un plan de actividades y de mejoras que contribuirán a disminuir los posibles factores de riesgo.

Se dio prioridad a la prevención de accidentes y enfermedades laborales como lo ordena el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312, es importante establecer las medidas preventivas y correctivas para evitar futuros accidentes, incidentes y enfermedades laborales. Se ejecuto una campaña de pasos seguro junto con la ARL Bolívar

Se realizó la prevención del riesgo biomecánico junto con la fisioterapeuta de la ARL Bolívar mediante unas valoraciones para los trabajadores que salieron alto y medio riesgo, se llevaron a cabo las inspecciones en los puestos de trabajo.

Se continúa fortaleciendo el programa de riesgo biomecánico y dar continuidad con la medida de prevención en el riesgo como son los estilos de vida saludables, actividad física y capacitaciones.

Se dio continuidad a las pausas activas de 10 minutos según lo estipula el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312, que busca promover herramientas prácticas para la disminución de la fatiga laboral.

Tuvimos participación activa en simulacro Distrital, en base del Decreto 1072 de 2015 que es determinar el nivel de preparación para emergencias de un área o de la empresa en general, evaluando la respuesta de los ocupantes, las características de las rutas y puntos de encuentro, así como el nivel de organización para la respuesta, la cantidad y calidad de recursos disponibles. Este se realiza anualmente.

Autoevaluación al SGSST

Anualmente se realiza la autoevaluación del sistema de gestión y se validó con la ARL Bolívar obteniendo una calificación del 89.75%, dejando constancia en la página de la ARL y al Ministerio de Trabajo con el fin de cumplir con los estándares mínimos del SGSST tal como lo reglamenta la Resolución 0312 de 2019.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Infraestructura

Se llevó a cabo las adecuaciones relevantes, así: instalación de techos PVC en los pacillos del primer piso, cambio de piso en las áreas de Terapia Ocupacional y Gimnasio de Fisioterapia, ampliación de gimnasio pequeño trasladando el área de facturación y autorizaciones a sala de espera, ampliación área de niños de Fisioterapia, elaboración de: dos consultorios para neuropsicología segundo piso, cuarto de lookers, cuarto sucio, cuartos de basuras por disposición de la Secretaria de Salud este último debe estar al interior de la fundación y no en el exterior como se encontraban y adecuación archivo de Historias Clínicas con su respectivo Archivador, compra e instalación de tres inodoros para baños de pacientes, parte de la RED Eléctrica se ha adecuado bajo certificado RETIE tal como la norma lo establece. Frente a diagnóstico de bomberos, elaboración de puerta de emergencia para la casa calle 106 17ª 43 e instalación de detectores de humo primer piso. El valor de las adecuaciones para el año 2023 fue de $163.201.481.

Sistemas y soporte técnico

Compra de equipos

Se compraron 2 equipos de escritorio los cuales están asignados de la siguiente forma:

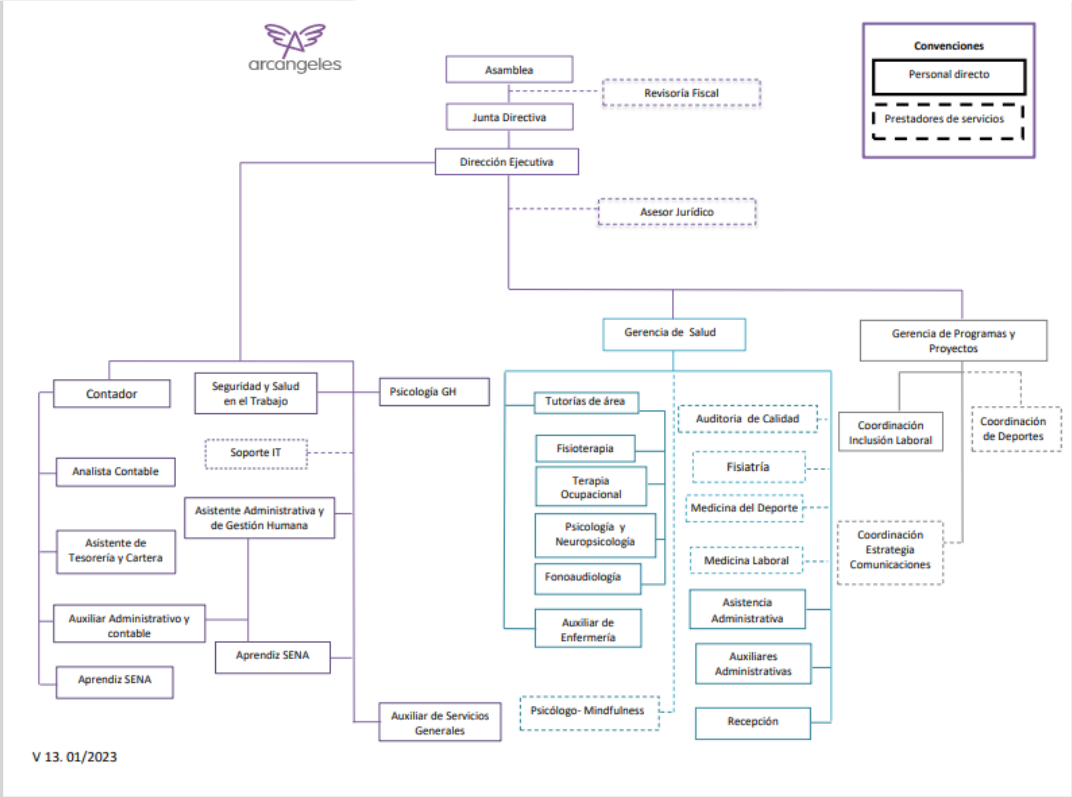
CANTIDAD	AREA	FUNCIONARIO
1	Salud	Área Terapia Ocupacional
1	Salud	Área de psicología

Se realizó la verificación de los 9 equipos de la sala de sistemas, se formatearon los equipos y se les colocó 2gb de memoria ram a cada máquina, ya que estaban con una configuración muy baja, también se habilitaron 2 equipos usados que fueron asignados en el archivo y el área contable (rescatados de la bodega), se realizaron mejoras al cableado en el centro de datos, adquisición de dos equipos adicionales para mejorar la cobertura de la red wifi, adquisición de tarjetas de red USB para conexión de equipos antiguos por medio de la red wifi, se arregló los puntos de datos y eléctricos de todos los consultorios del piso 1 se realizó instalación de nuevos puntos de red en admisiones (piso 1 junto a recepción).

Anexo 1.
Tabla 1. Recurso Humano.

TIPO DE CONTRATO	CANTIDAD DE FUNCIONARIOS Y/O PRESTADORES DE SERVICIO	ÁREA	CARGO	CANTIDAD POR CARGO
NÓMINA GENERAL	53	ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN HUMANA	AUX. SERVICIOS GENERALES	1
			PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL	1
			PSICOLOGO ORGANIZACIONAL	1
			ASIST. GESTIÓN HUMANA Y ADMÓN.	1
			AUX. GESTIÓN HUMANA Y ADMÓN.	1
		CONTABILIDAD	CONTADORA	1
			ASISTENTE CONTABLE	1
			ANALISTA CONTABLE	1
		PROGRAMAS Y PROYECTOS	GERENTE PROGRAMAS Y PROYECTOS	1
			COORDINADORA DE INCLUSION LABORAL	1
			PROFESIONAL EN PSICOLOGIA SOCIAL	1
		SALUD	GERENTE DE SALUD	1
			AUX ADMINISTRATIVO SALUD	7
			RECEPCIONISTA	1
			PSICÓLOGOS	2
			NEUROPSICOLOGO	2
			FONOAUDIOLOGOS	6
			TERAPEUTAS OCUPACIONALES	7
			ASISTENTE DE TERAPIA OCUPACIONAL	1
			FISIOTERAPEUTA	9
			AUXILIAR DE ENFERMERIA	6
APRENDIZ SENA	2	CONTABILIDAD	APRENDIZ SENA	1
		PROGRAMAS Y PROYECTOS	APRENDIZ SENA	1
PRESTADORES DE SERVICIO	48	ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN HUMANA	DIRECTOR EJECUTIVO	1
			DIRECTOR DE EDUCACIÓN	1
			ASESOR JURIDICO	1
		CONTABILIDAD	REVISOR FISCAL	1
		PROGRAMAS Y PROYECTOS	COORDINADOR DE ESTRATEGIA DE COMUNICACIONES	1
			COORDINADOR DE DEPORTES	1
			PROFESIONAL SALUD OCUPACIONAL INCLUSION LABORAL	1
		SALUD	FISIATRIA	6
			MEDICO LABORAL SALUD	1
			MEDICO FISICO Y DEL DEPORTE	2
			TERAPEUTA OCUPACIONAL	5
			FISIOTERAPEUTA	15
			ASISTENTE FISIOTERAPEUTA	1
			FONOAUDIOLOGOS	5
			PSICOLOGO	4
			AUDITORA DE CALIDAD	1
			PSICOLOGO-MINDFULNESS	1

Anexo 2.
Organigrama enero 2023.



V. CONTABILIDAD Y FINANZAS

El área Financiera cumplió con los informes y declaraciones requeridas por los órganos de control y vigilancia y autoridades tributarias del orden nacional y municipal. Igualmente dio apoyo efectivo a la presentación de informes financieros del proyecto a los cooperantes vigentes en el año 2023.

Se presentaron informes financieros periódicos al comité financiero de Arcángeles, para la toma de decisiones durante el año 2023.

Periódicamente, se realizó seguimiento al comportamiento de los ingresos y egresos con el propósito de gestionar la liquidez y los requerimientos de financiación, garantizando en todo momento la disponibilidad de los recursos requeridos por la Fundación.

VI. CAMBIOS NORMATIVOS

Se dio continuidad a la implementación de las Resoluciones emitidas por la DIAN tanto para el frente de emisión, como recepción de facturas, manteniendo a la Fundación en la vanguardia y que contribuya al control fiscal del país.

La entidad cumplió oportunamente con los requisitos y remisión de información a la Dian para mantener la calidad de entidad sin ánimo de lucro en el régimen tributario especial.

Arcángeles dio cumplimiento a la normatividad vigente para el año 2023 aplicable a las entidades del régimen tributario especial (RTE).

Camilo Salazar López
Director Ejecutivo